**ยุทธศาสตร์ที่ 4 Governance Excellence**  
หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : .............กองเศรฐกิจสุขภาพแลพหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..........................................................  
หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม : ............คณะกรรมการบริหารจัดการการเงินการคลังและพัฒนาประสิทธิภาพการเงินการคลัง เขตสุขภาพที่ 8../ กลุ่มงาน CFO สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ..........

**แผนงานที่**...................13 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ....................................................................................

**โครงการ**.......................การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ......................................................................................................



|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย/ตัวชี้วัด** | เป้าหมาย : หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง (สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.)  ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน | | | | |
| **สถานการณ์/**  **ข้อมูลพื้นฐาน** | หน่วยบริการสังกัด สป.สธ. (สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.) มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรมระดับพื้นที่ เพื่อการพัฒนาและขยายเป้าหมายการดำเนินงาน การร่วมบริหารผ่านคณะกรรมการร่วมระดับประเทศ (7x7) และคณะทำงานระดับเขต (5x5) พัฒนาการบริหารระบบบัญชีให้มีคุณภาพ พัฒนาศักยภาพ ภาคีเครือข่าย ที่ครอบคลุมทุกพื้นที่ เพื่อลดอัตราหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 6-7 ด้วยการขับเคลื่อน 5 มาตรการ | | | | |
| **GAP** | - เขตสุขภาพที่ 8 เป็นเขตที่ประชากรส่วนใหญ่เป็นสิทธิ UC เฉลี่ยประมาณ 70% รายได้ของหน่วยบริการส่วนใหญ่มาจากสิทธิ UC มีโรงพยาบาลที่มีประชากรน้อยว่า 30,000 คน 33 แห่ง  คิดเป็นร้อยละ 37.5 ของจำนวนโรงพยาบาลทั้งหมดในเขต จำเป็นต้องมีการปรับเกลี่ยเงินช่วยเหลือระหว่างโรงพยาบาลในจังหวัด และกำหนดอัตราเรียกเก็บระหว่างกันต่ำกว่าต้นทุน  - เป็นเขตที่มีโรงพยาบาลศูนย์เพียง 2 แห่ง ใน 7 จังหวัด มีอัตราแพทย์ต่อประชากร สูงที่สุดในประเทศ ทำให้มีการส่งต่อผู้ป่วยออกนอกเขต มีภาระการตามจ่ายค่าบริการทางการแพทย์  - สภาพคล่องทางการเงิน มีหน่วยบริการที่มีวิกฤติการเงิน ระดับ 6 และ ระดับ 7 สูงเกินค่าเป้าหมายที่กำหนด โรงพยาบาลขนาดกลาง ถึงขนาดใหญ่ มีเงินคงเหลือหลังหักหนี้ติดลบ  มีหนี้การค้าค้างชำระนาน และศักยภาพของศูนย์จัดเก็บรายได้ ยังจัดเก็บรายได้ไม่ครบถ้วน มีลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลคงเหลือจำนวนมาก ส่งผลให้ผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหาร  จัดการการเงินการคลัง อยู่ในระดับต่ำ เป็นลำดับที่ 10 ของประเทศ | | | | |
| **ยุทธศาสตร์/**  **มาตรการ** | กลยุทธ์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบัญชีบริหาร | กลยุทธ์ที่ 2 : การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ | กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพแก่เครือข่ายและบุคลากร | กลยุทธ์ที่ 4 : สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ | กลยุทธ์ที่ 5 : ติดตามกำกับเครื่องมือ  ประสิทธิภาพทางการเงิน |
| **กิจกรรมหลัก** | 1.1 เกณฑ์การประเมิน  ความครบถ้วนทันเวลา  ความถูกต้องตามหลักบัญชี และปรับปรุงตามนโยบายบัญชี | 2.1 การประเมินความพอเพียงที่จะสามารถจัดบริการได้ของทุกกองทุน\* (\*ทุกกองทุน หมายถึง 5 กองทุนหลักประกอบด้วย  1.หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า UC  2. กองทุนประกันสังคม  3.กองทุนข้าราชการ  4. กองทุนแรงงานต่างด้าวและคนต่างด้าว  5.กองทุนบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ | 3.1 หลักสูตรสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีและ CFO เช่น  - นักบัญชีมืออาชีพ  /กลยุทธ์การวิเคราะห์  งบการเงินแบบมืออาชีพ  3.2 หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร เช่น  - อบรมเชิงปฏิบัติการบัญชีสำหรับผู้บริหาร /การบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ทางการเงิน | 4.1 พัฒนานวัตกรรมการเงินการคลังของหน่วยบริการในการจัดการด้านประสิทธิภาพโดยนำระบบสารสนเทศมาใช้ | 5.1 การประเมินประสิทธิภาพหน่วยบริการ ใช้เครื่องมือ  (Total Performance Score : TPS)  5.2 การประเมินศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ  5.3 การประเมินการดำเนินงานตามแผนการเงินการคลัง |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับความ**  **สำเร็จ** | ไตรมาสที่ 1  ร้อยละของหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน  ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 0  ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 0 | ไตรมาสที่ 2  ร้อยละของหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน  ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 0  ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 0 | ไตรมาสที่ 3  ร้อยละของหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน  ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 1  ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 2 | ไตรมาสที่ 4  ร้อยละของหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน  ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 2  ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 4 |